



Verhaltenskodex



Impressum

Herausgeber:
Oö. Landesrechnungshof
Promenade 31
4020 Linz/Österreich

Redaktion:
Oö. Landesrechnungshof

Herausgegeben: Februar 2020



Eine gut funktionierende öffentliche Finanzkontrolle braucht das Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger. Ein an ethischen Prinzipien ausgerichtetes, verantwortungsvolles Verhalten der Mitglieder des Oö. Landesrechnungshofes ist dafür eine notwendige Voraussetzung.

Ethische Prinzipien entwickeln sich durch die Reflexion des Handelns. Sie bilden damit die Grundlage der täglichen Arbeit und sind Richtschnur für Entscheidungen. Es geht also darum, Bewusstsein für das eigene Verhalten und dessen Auswirkungen in der Gesellschaft zu erzeugen. Der Verhaltenskodex beschreibt somit Werthaltungen, Grundeinstellungen und Verhaltensmaximen. Er macht sie transparent und will sie immer wieder ins Bewusstsein rücken.

Für Mitglieder des Oö. Landesrechnungshofes sind – basierend auf dem Leitbild und der Strategie – sowohl im öffentlichen Amt als auch außerhalb insbesondere folgende ethische Prinzipien maßgeblich:



Verhaltenskodex

Objektivität, Unvoreingenommenheit und Unparteilichkeit

Ich mache mir meine individuellen Meinungen, Einstellungen und Werte immer wieder bewusst. Zur Sicherstellung objektiver Prüfungsergebnisse erhebe ich Sachverhalte präzise und umfassend und treffe Bewertungen auf Basis professioneller Analysen unter Anwendung anerkannter Standards und Methoden.

Ich möchte mit meinem Verhalten den Eindruck einer Bevorzugung oder Benachteiligung vermeiden. In der Kommunikation mit den Prüfungskunden achte ich auf meine Sprache, vermeide wertende Redewendungen und Wörter ebenso wie Pauschalierungen.

Mögliche Befangenheiten mache ich mir auf allen Ebenen bewusst und spreche sie aktiv an.

Unabhängigkeit und politische Neutralität

Ich bemühe mich um eine strikte Trennung zwischen privaten und dienstlichen Belangen. Dabei bin ich mir bewusst, dass mein Verhalten im Privatleben Einfluss darauf haben kann, wie glaubwürdig ich in Bezug auf meine Unabhängigkeit und Unvoreingenommenheit wahrgenommen werde. Ich vermeide Handlungen, die geeignet sind, die politische Neutralität des Landesrechnungshofes in Zweifel zu ziehen.



Außerdem nehme ich keine Geschenke an und lukriere auch keine anderweitigen Vorteile aus meiner Beschäftigung. Allfällige Nebenbeschäftigungen prüfe ich im Vorfeld auf Interessenskonflikte mit meiner Aufgabe im Oö. Landesrechnungshof. Persönliche Karriereambitionen oder andere Vorteile, die ich als Landesbedienstete bzw. Landesbediensteter in Anspruch nehmen könnte, dürfen meine Prüfungstätigkeit nicht beeinflussen. Das Spannungsverhältnis zwischen möglichen persönlichen Vorteilen und meiner Vorbildfunktion für die Verwaltung ist mir bei meinen Entscheidungen und Handlungen bewusst.

Unbefangenheit und Integrität sind mir wichtig, um die Freiheit der Entscheidungsfindung im Prüfungskontext zu gewährleisten. Integrität bedeutet, dass ich mir meiner Verantwortung bewusst bin und mich von hohen Verhaltensstandards, wie Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit, leiten lasse. Ich halte ethische und prüferische Normen sowohl der Form als auch dem Geiste nach ein und treffe Entscheidungen im Sinne des öffentlichen Interesses.

Transparenz versus Verschwiegenheit

In meiner Arbeit agiere ich so transparent wie möglich und so verschwiegen als nötig. Gegenüber den Prüfungskunden ist mir eine offene Kommunikation ein besonderes Anliegen.

Bei der Erstellung der Prüfberichte liegt der Fokus auf dem Nutzen für bzw. den Wirkungen auf die Bürgerinnen und Bürger. Dies erfordert hohe Transparenz, wobei berechnete schutzwürdige Interessen zu wahren sind.



Verhaltenskodex

Fairness

Ein angemessenes, faires und nicht-diskriminierendes Verhalten gegenüber den Prüfungskunden bzw. sonstigen Interessensgruppen ist mir wichtig. Zu einem fairen Verfahren gehört für mich auch das Eingehen auf die Argumente aller Beteiligten. Persönliche Angriffe und Bloßstellungen unterlasse ich in Wort und Schrift.

Vorbildfunktion

Die Vorbildfunktion wird durch verbindliche Regelungen, interne Kontrollen und definierte Informationsstrukturen des Oö. Landesrechnungshofs unterstützt. Zur Vorbildfunktion gehört auch das Ansprechen von Kenntnissen und beobachteten Vorgängen, die auf Korruption und Misswirtschaft schließen lassen. Keine Solidarität und Loyalität, wo sie nicht angebracht ist

Ansprechpartnerinnen bzw. Ansprechpartner für Fragen im Zusammenhang mit dem LRH-Verhaltenskodex sind Elke Anast, Barbara Spindelbaker, Clemens Piffel und Werner Heftberger.

